



## グローバル人材育成・組織開発

株式会社ヒューマン・エッジは、効果的な研修を通して、  
ハイパフォーマンスな企業文化を構築するお手伝いをします。

### (株) ヒューマン・エッジの主なコンテンツ

- ➡ [企業内研修プログラム](#)
- ➡ [公開セミナー（夢クラブ・若手社員対象）](#)
- ➡ [新しい研修手法（ストーリーマップ）](#)

株式会社 ヒューマン・エッジ  
代表取締役社長 斧出 吉隆

0120-123-4567 | 03-1234-5678 | 03-1234-5678 | 03-1234-5678 |

0120-123-4567 | 03-1234-5678 | 03-1234-5678 | 03-1234-5678 |

0120-123-4567

- ➡ [0120-123-4567:2010-09-21](#)
- ➡ [0120-123-4567:2010.09.17](#)
- ➡ [0120-123-4567:2010-09-13](#)
- ➡ [0120-123-4567:2010-09-09](#)
- ➡ [0120-123-4567:2010-08-30](#)

0120-123-4567 | 03-1234-5678 | 03-1234-5678 | 03-1234-5678 | 03-1234-5678 | 03-1234-5678 |

2010年9月30日 0120-123-4567 | 03-1234-5678 | 03-1234-5678 | 03-1234-5678 |

## お問い合わせ下さい

0120-123-4567 | 03-1234-5678 | 03-1234-5678 | 03-1234-5678 |

▶ お問い合わせはこちらより

## 当社の戦略

0120-123-4567 | 03-1234-5678 | 03-1234-5678 | 03-1234-5678 |

...More

## 研修プログラム



» [国際交流プログラム](#)

国際3年生の海外研修プログラムは、毎年約100名の学生が参加し、海外の大学や企業で学ぶ機会を得ています。

このプログラムは、学生が海外の文化や価値観を理解し、国際的な視野を養うための重要な機会です。参加者は、海外の大学や企業で学ぶ機会を得、国際的なネットワークを構築することができます。

- ➡ 海外研修プログラムの概要
- ➡ 参加資格と応募方法
- ➡ 研修先の国と企業
- ➡ 研修期間と費用

詳しくは、国際交流プログラムのパンフレットをご覧ください。



国際交流プログラムの1年間のスケジュールは、10月から始まり、12月に完了します。この期間 동안、学生は海外の大学や企業で学ぶ機会を得、国際的な視野を養うことができます。



※ [国際交流プログラムの詳細](#)

国際交流プログラムの詳細

- ➡ 国際交流プログラムの概要
- ➡ 参加資格と応募方法
- ➡ 研修先の国と企業
- ➡ 研修期間と費用

国際交流プログラムの詳細

[More](#)

## ストーリーマップ

国際交流プログラムのストーリーマップは、学生が海外の大学や企業で学ぶ機会を得、国際的な視野を養うための重要な機会です。

[More](#)

## タレント・マネジメント

タレント・マネジメントは、学生が海外の大学や企業で学ぶ機会を得、国際的な視野を養うための重要な機会です。

[More](#)

## The Team CAN

The Team CANは、学生が海外の大学や企業で学ぶ機会を得、国際的な視野を養うための重要な機会です。

[More](#)

## BlessingWhite社 公認トレーナー

BlessingWhite社は、学生が海外の大学や企業で学ぶ機会を得、国際的な視野を養うための重要な機会です。

[More](#)

## 日本CHO協会

CHO協会は、学生が海外の大学や企業で学ぶ機会を得、国際的な視野を養うための重要な機会です。

[More](#)

## 代表プロフィール

代表プロフィール

[More](#)

## 斧出吉隆のブログ

斧出吉隆のブログ

[...More](#)

□ □

## 04 グローバリゼーションを確立したい

グローバル化の加速に伴い、企業はグローバル市場で競争する機会が増えています。グローバル化を推進するためには、グローバルな視点でビジネスを展開することが重要です。

...❖ [グローバル化の加速に伴う6つの課題](#)

## 05 ハイパフォーマンスな組織を創りたい

ハイパフォーマンスな組織を創るためには、メンバーの能力を最大限に引き出すことが重要です。

...❖ [ハイパフォーマンスな組織の作り方](#)

## 06 実践的なコーチングプログラムがほしい

実践的なコーチングプログラムを導入することで、メンバーの能力を向上させることができます。

実践的なコーチングプログラムを導入するためには、実践的なコーチングプログラムを導入することが重要です。

実践的なコーチングプログラムを導入することで、メンバーの能力を向上させることができます。BlessingWhiteのコーチングプログラムは、実践的なコーチングプログラムを導入することが重要です。

...❖ [実践的なコーチングプログラム](#)

...❖ [BlessingWhiteのコーチングプログラム](#)